

Bordeaux, le jeudi 6 juin 2013



DÉCLARATION DU SNETAA-FO À LA CAPA HORS CLASSE DES PLP

Madame La Secrétaire Générale Adjointe,
Madame La Directrice du Personnel Enseignant,
Mesdames & Messieurs les inspecteurs,
Mesdames & Messieurs les Chefs d'établissement,

Chers Collègues,

La place qu'occupe le SNETAA-FO depuis plus de 40 ans dans l'Enseignement Professionnel public et laïque, oblige ses représentants plus que d'autres peut-être, à faire preuve d'un grand sens des responsabilités. Lorsque notre organisation s'oppose, revendique ou même parfois propose, c'est toujours pour l'intérêt général de l'Enseignement Professionnel. Et lorsque nous défendons le statut des PLP, ce n'est pas par réflexe corporatiste, n'en déplaise à ceux qui déclarent que «le statut des PLP est obsolète», mais simplement parce que nous savons, nous, qu'un PLP respecté sera forcément un enseignant qui donnera le meilleur de lui-même pour ses élèves. Alors Oui, mesdames et messieurs les chefs d'établissement et inspecteurs, parfois, notre devoir est d'intervenir pour faire cesser certaines méthodes qui ne sont pas respectueuses ni du statut, ni même des personnes. Il y a un peu plus d'un mois, à la veille du premier mai, le SNETAA-FO a été reçu par Monsieur Le Recteur, notamment pour aborder ces problèmes de mauvaise gestion de ressources humaines. Monsieur Le Recteur, qui sait très bien que ces méthodes sont contre-productives et finissent par coûter très cher à notre société, nous a signifié qu'il nous avait bien entendu... Mais bien sûr, depuis, nous avons encore été contactés par des collègues, parfois simplement en colère, parfois en grande souffrance, parfois même souhaitant quitter l'Education Nationale, suite à des pressions subies exercées par leur direction ou suite à un entretien individuel après inspection, très dur, pour ne pas dire plus.

Alors nous avons souhaité profiter de cette CAPA des PLP pour tenter de faire passer une nouvelle fois, auprès des personnels de direction et d'inspection, un message important pour l'intérêt général de l'Enseignement Professionnel, celui des PLP et donc celui des élèves :

 Oui les obligations de services des PLP sont hebdomadaires : 18h + 1HSA.

- 🗣️ Non il n'est pas possible d'annualiser certains enseignements.
- 🗣️ Oui les heures d'AP font partie de la DGH. Elles doivent donc figurer dans les emplois du temps des enseignants, même s'il est possible de rémunérer en HSE des interventions ponctuelles en cours d'année.
- 🗣️ Non il ne peut pas être reproché à un enseignant d'être malade.
- 🗣️ Non il ne faut pas «prendre pour argent comptant» tout ce que racontent les élèves, car ils sont pour la plupart en pleine période de l'adolescence et nous savons tous, nous les adultes, ce que cela signifie.
- 🗣️ Non les PLP ne sont pas payés à ne rien faire lorsque leurs élèves sont en PFMP. Le statut des PLP règlemente ces périodes.
- 🗣️ Oui il existe des PLP en difficulté, mais non la solution n'est pas de mettre une pression supplémentaire sur leurs épaules.

Le SNETAA-FO interviendra dans les établissements, mais aussi auprès de la DPE ou de la DRRH si nécessaire, à chaque fois qu'il sera sollicité par un collègue qui se sentira agressé, voire harcelé.

Pour ce qui concerne l'avancement à la Hors Classe, **le SNETAA-FO rappelle une nouvelle fois son opposition de fond à cette pseudo promotion au mérite.** L'essentiel du barème est soumis à l'appréciation de la hiérarchie dans des modalités illisibles pour les collègues et sans que soient définis des critères objectifs d'appréciation. Ces modalités d'accès à la Hors-Classe sont arbitraires et injustes. **Elles favorisent le clientélisme et la soumission, accentuent la division des personnels, entraînent découragement et amertume des non-promus.** Ce n'est pas la gestion des personnels dont le service public de l'Education Nationale a besoin. Nous avons proposé, lors d'un groupe de travail sur la hors classe fin 2012, que le barème soit calculé différemment, mais sans succès. **Cette année, seulement 60 % des promus sont à l'échelon 11 et près d'un tiers des PLP à l'échelon 11 ne sont pas promus ! Et comment accepter que des collègues puissent partir à la retraite sans avoir été promus quand on sait que les réformes successives ont eu pour conséquence une baisse importante du montant moyen des retraites ?**

Le SNETAA-FO continue de revendiquer la mise en place d'un 12^{ème} échelon avec une fin de carrière pour tous à l'indice terminal de 821, sans rallongement de la durée de carrière.

Nous vous remercions pour votre écoute.