

DÉCLARATION DU SNETAA-FO À LA CAPA HORS CLASSE DES PLP

Madame La DRRH,
Monsieur Le Directeur du Personnel Enseignant,
Mesdames & Messieurs les Inspecteurs,
Mesdames & Messieurs les Chefs d'établissement,
Mesdames & Messieurs les Gestionnaires,

Chers Collègues,

Nous ferons une déclaration plus « politique » lors du CTA du 26 juin prochain. Mais dans cette CAPA des PLP, nous souhaitons tout de même aborder très rapidement cette période très particulière.

En effet, nous avons un nouveau gouvernement depuis seulement 1 mois et des élections législatives, qui pourraient éventuellement avoir pour conséquence un nouveau changement de gouvernement, auront lieu dans les prochains jours. Notre organisation a été reçue le mercredi 24 mai par Jean-Michel Blanquer, le nouveau ministre de l'Education Nationale. Lors de cette audience, il a indiqué à notre délégation vouloir se fixer pour objectif de restaurer la confiance et d'agir avec pragmatisme dans un ministère épuisé par les réformes. Cela est plutôt positif. Mais il a également affirmé qu'il souhaitait donner plus de pouvoirs au niveau local, clarifier et faire évoluer notre administration via la réforme territoriale et la régionalisation... N'oublions pas également que le candidat Macron avait promis de développer l'autonomie des établissements et d'installer « au moins » une formation par apprentissage dans chaque Lycée Professionnel. Tout cela n'est donc pas fait pour nous rassurer et nous souhaitons rappeler ici que le SNETAA-FO est prêt à combattre toutes les réformes qui auraient notamment pour objectif de développer une Ecole des territoires et un enseignement professionnel donné aux régions et aux patrons.

D'ailleurs, après les victoires pour le maintien d'un diplôme intermédiaire, permettant notamment de préserver la spécificité de la voie professionnelle au même titre que les PFMP sans lesquels nous aurions droit très rapidement à une seconde indéterminée, et pour l'arrêt de la fusion des Bac Pro Commerce & Vente, rappelons les revendications du SNETAA-FO :

- maintien du statut de fonctionnaire d'État ;
- maintien des diplômes nationaux ;
- amélioration des conditions de travail et réelle prise en compte de la spécificité des PLP par une revalorisation salariale forte ;
- refus de l'apprentissage comme première qualification et refus de la mixité des publics et des parcours.

Venons-en maintenant, comme chaque année lors de cette CAPA Hors Classe, aux conditions de travail des PLP. Oui, malheureusement, cette année encore, de nombreux collègues se sont tournés vers le SNETAA-FO pour lui faire part de leur détresse face à des situations quotidiennes inacceptables. Le comportement des élèves de plus en plus inapproprié à l'apprentissage des savoirs-être, des savoirs-faire et des connaissances, les réformes de l'évaluation des élèves, les CCF de plus en plus chronophages et énergivores, et le manque de respect dont sont victimes les PLP de la part des élèves, des familles et même parfois des personnels d'encadrement, créent des souffrances quotidiennes qui peuvent à la longue déstabiliser de nombreux PLP. Beaucoup d'entre-eux parviennent malgré tout ça à s'imposer, souvent parce qu'ils trouvent l'aide dont ils avaient besoin ou les réponses adéquates de la part de l'Administration, et continuent ainsi de remplir leurs missions. Mais pour combien de temps ? D'autres, de plus en plus nombreux malheureusement, parfois parce qu'ils vivent aussi une période difficile dans leur vie privée comme cela peut arriver à chacun d'entre-nous, après avoir tenté de lutter en vain, tombent malades. Ces collègues-là mettront beaucoup de temps à revenir ou ne reviendront jamais dans leur classe. Et la plupart du temps, ce sont des collègues qui ont servi l'Education Nationale avec talent et dévouement pendant plusieurs années. Au-delà de la gravité de la situation personnelle de ces PLP, ce sont de précieuses ressources dont se prive l'Education Nationale. Nous savons que la plupart des personnels, à tous les niveaux, ont bien conscience de la responsabilité qui est la leur dans ces

situations. Mais nous sommes obligés ici de dire qu'il existe malheureusement des personnels d'encadrement, certes très peu nombreux, qui par leur manière d'agir ou de répondre à une demande d'aide, créent ou aggravent les situations. Ce n'est pas acceptable. C'est pourquoi nous sommes obligés de conseiller aux collègues qui se sentent victimes de ces manières de manager, de ne pas hésiter à remplir une fiche SST et à consulter la médecine de prévention. Malheureusement, beaucoup ont peur et préfèrent tout simplement aller voir leur médecin qui les arrêtent pour les protéger.

Les militants du SNETAA-FO se tiennent à la disposition de tous pour aider à trouver des solutions et éviter les arrêts maladies et les drames.

Mesdames & Messieurs les représentants des personnels d'encadrement, parce que vous avez une fonction essentielle au sein de l'Education Nationale, alors nous comptons une nouvelle fois sur vous pour que tous des PLP soient respectés et puissent ainsi assurer au mieux leur mission d'enseignement.

Pour ce qui concerne précisément cette CAPA, c'est-à-dire l'avancement à la Hors Classe, la dernière sous cette forme, comme chaque année, nous déplorons que ce soit la seule perspective de progression de salaire pour les PLP au 11^{ème} échelon et donc également le seul moyen de bénéficier d'une retraite décente. Les PLP ne peuvent pas être complètement indifférents à cette « promotion » qui est pourtant très injuste et sont très attentifs au calcul de leur barème. Pourtant, 21 PLP à l'échelon 11 ne seront certainement pas promus. Certains d'entre-eux ont pourtant le barème suffisant. 3 d'entre-eux ont un avis défavorable de leur chef d'établissement et 4 de leur inspecteur, dont un qui a pourtant un avis très favorable de son chef d'établissement. C'est inacceptable qu'un seul individu, puisse-t-il être chef d'établissement ou inspecteur, ait le pouvoir d'empêcher un agent de l'Etat d'avoir une progression normale de carrière.

Le SNETAA-FO rappelle une nouvelle fois son opposition de fond à cette pseudo promotion au mérite. L'essentiel du barème est soumis à l'appréciation de la hiérarchie dans des modalités illisibles pour les collègues et sans que soient définis des critères objectifs d'appréciation. Ces modalités d'accès à la Hors-Classe sont arbitraires et injustes. **Elles favorisent le clientélisme et la soumission, accentuent la division des personnels, entraînent découragement et amertume des non promus, et vont à l'opposé du travail d'équipe attendu dans nos établissements. Ce**

n'est pas la gestion des personnels dont le service public de l'Education Nationale a besoin.

Avec le PPCR, pour la prochaine campagne de promotion à la HC, les PLP devront être à l'échelon 9 depuis au moins 2 ans pour être promouvables. A priori, sauf augmentation sensible de pourcentage de promus, le nombre de promus devrait donc diminuer mécaniquement. Mais quels seront les critères pour être promus ? Y aura-t-il un barème et si oui, comment sera-t-il calculé ?

En tout cas, le SNETAA-FO continue de revendiquer la mise en place d'un 12^{ème} échelon avec une fin de carrière pour tous à l'indice terminal de 881.

Nous vous remercions pour votre écoute.

Catherine Terraza
Delphine Paillé
Jean-Fred Brechenmacher
Marc Tuter
Frédéric Alser
Eric Mouchet

Commissaires Paritaires Académiques
du SNETAA-FO