

Déclaration commune au CHSCTA du 13/01/2015

Monsieur le Président, mesdames, messieurs,

Cette réunion du mardi 13 janvier 2015 pourrait être qualifiée de symbolique. Il s'agit, pour nous, de la dernière réunion de la première mandature du CHSCTA dans notre académie.

La symbolique est bien dérisoire face à la tragédie qui s'est produite la semaine dernière et qui a atteint la France entière, jusqu'au plus petit lieu-dit du territoire national. Le fanatisme a visé les fondamentaux de la République provoquant un deuil national, puis a révélé ensuite, encore, une composante antisémite. Ont été bafouées, déniées, Liberté - liberté d'expression, Egalité - égalité des citoyens, quelles que soient leurs origines religieuses ou politiques, Fraternité - fraternité solidaire des diversités.

Les victimes, mis à part les clients d'un magasin, étaient en situation de pratique professionnelle, dans la presse, le commerce, une société de services et de maintenance, et dans les forces de l'ordre, des fonctionnaires territoriaux ou d'Etat comme nous. Par ailleurs, l'une d'entre elle, était aussi un délégué syndical. Comment ne pas avoir, encore, une pensée pour toutes les victimes, sans exception.

Avant d'aborder les points à l'ordre du jour, faire un bilan « CHSCT » semble important.

Si certains n'aiment pas se retourner et préfèrent toujours regarder de l'avant, dans notre cas, un coup d'œil par le hublot arrière doit nous permettre de voir si nous avons bien ramé pour faire avancer le bateau CHSCT, nouvel élément de la flottille Education Nationale.

La mise à l'eau a été laborieuse pour ne pas dire difficile.

Nous pensons avoir réussi à tenir le cap que nous nous étions fixé. Le bateau nous a été livré coque nue. Il nous a fallu rassembler tous les éléments du kit. Cette première mandature a principalement été l'occasion de s'efforcer de mettre en place des éléments d'accastillage de la politique académique en matière d'hygiène, de sécurité, de santé et de conditions de travail de l'ensemble des personnels sans exclusive.

Nous avons réalisé 9 visites, 2 enquêtes dont le nombre aurait dû être plus important à notre avis.

Le CHSCTA s'est réuni à 15 reprises depuis le vendredi 4 mai 2012. Pour préparer le travail en réunion, il a été nécessaire de réunir 7 groupes de travail supplémentaires. Le CHSCTA a émis plus d'une vingtaine d'avis.

Les « thématiques » des dossiers traités par le CHSCTA ont été diverses : les conséquences de la réforme de la voie technologique industrielle ; la correction dématérialisée des copies en BTS ; la construction – rénovation d'établissement scolaire ; la politique académique d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ; la mise en place des outils hygiène et sécurité dans le 2nd et le 1^{er} degré (qui, elle, reste perfectible) ; l'organisation d'établissement ; les conditions de travail dans les laboratoires ; l'utilisation des équipements de protection ; le suivi médical des personnels de laboratoire ; la gestion de crise lors d'un évènement traumatisant ; la médecine de prévention.

Une volonté commune s'est faite jour, nous en remercions vivement madame la Directrice de Ressources Humaines. L'écoute et l'engagement de tous ont permis de faire avancer certains dossiers.

L'intervention hostile de naufrageurs ou la présence de courants contraires auraient voulu faire vaciller notre embarcation, mais la barre a été maintenue, plutôt bien que mal.

Nous regrettons l'absence systématique de l'Amiral du navire CHSCTA qui aurait pu répondre à nos questionnements mais aussi à nos inquiétudes à certains moments, ou bien nous encourager à aller plus loin pour la protection des salariés.

Maintenant, il nous faut regarder vers l'avant. Un travail toujours très important attend les futurs membres du CHSCTA au cours de la prochaine mandature. Le CHSCTA doit prendre une autre dimension.

Il faudra peut-être faire des choix, les rames ne seront plus adaptées.

Au déploiement de voiles, des vents contraires toujours actifs, voudront toujours ralentir la progression du CHSCTA. Quant à l'utilisation d'un moteur, ce ne pourra se faire que s'il en a les moyens, du carburant et de l'énergie. C'est ainsi qu'aucun chant des sirènes ou nouvelles interventions de naufrageurs ne le fera dévier de la route qu'il aura choisie.

Nous attendons maintenant de fixer la date de la visite du LP Picasso à Périgueux, déjà programmée, afin d'analyser des conséquences de la réforme de la voie professionnelle, initiée il y a quelques années. Des premiers éléments nous sont déjà apparus lors de précédentes visites. Le recul est aujourd'hui suffisant.

Il y aura beaucoup d'autres dossiers qui occuperont les travaux du CHSCTA et il semble important de faire très attention à ce que le CHSCT ne se transforme pas en vecteur de RPS.

En outre, il n'est pas acceptable de ne prendre en considération que 2 enquêtes accidents de travail/maladies professionnelles en presque 3 ans sur toute l'académie. Ces enquêtes doivent être à la base de bien d'avis, de préconisations et ensuite de points du plan de prévention. Cela demande volonté et moyens, bien au delà de ceux proposés. Ce sera un objectif sur notre traversée, comme celui de la mise en place de la visite médicale de prévention pour tous les personnels.

Ainsi, cela ne pourra se faire qu'en s'appuyant sur les outils d'hygiène-sécurité, et dispositifs d'alerte, mis en place correctement dans tous les bateaux.

Il faudra que notre Amiral vienne présenter au CHSCTA les mesures qu'il mettra en œuvre en cas de refus d'obtempérer de la part de certains de ses capitaines de la flottille académie de Bordeaux. Pour ceux qui ont des difficultés, nous avons des réponses à leur apporter : des aides et un accompagnement. Faut-il encore que la demande en soit faite.

De plus, il faudra également être vigilant à ce que l'on ne charge pas trop la barque pour ne pas faire couler le navire. N'oublions pas tous les salariés, ceux qui travaillent à fond de cale. Ils mettent les mains dans le cambouis et font avancer la flottille. Ce sont eux qui seraient les premiers noyés.

Enfin, pour conclure, nous tenons à remercier sincèrement :
les services et secrétariats des Ressources Humaines pour leur aide logistique et leur disponibilité au moment des réunions, et également lors des visites et enquêtes ,
les services de la DGFP –CAFA pour la logistique qu'ils nous ont apportée au moment des périodes de formation des membres des différents CHSCT.

Ces tâches ne sont pas aisées.